

# Стратегия развития

---

Атырауского Университета  
Нефти и Газа  
имени Сафи Утебаева  
на 2020-2022 гг.



**ATYRAU OIL AND  
GAS UNIVERSITY**

# Содержание

1. Текущая ситуация
2. Создание Цифрового университета
3. Сокращенный срок обучения бакалавриата ( 3 года)
4. Практико-ориентированное обучение
5. Интернационализация
6. Аккредитация
7. Развитие инфраструктуры
8. Ассоциации вузов

# Текущая ситуация

- Несоответствие компьютеров с возможностью работы с базовым учебным программным обеспечением (например, «AutoCAD», «Unisim», «SolidWorks» и др.)
- Отсутствие Стратегии Цифровизации университета; установлены, но не интегрированы 1С-бухгалтерия и система Univer 2.0; отсутствует wifi и др.)
- Несоответствие лабораторного фонда современным образовательным программам (стенды, приводы автоматике, химические реагенты и др.)
- Низкая квалификация профессорско-преподавательского состава (научный задел, производственные навыки, ит- навыки, знание языков и др.)
- Отсутствие университета в Международных рейтингах (QS, Time High Education и др.)
- Неразвитость инфраструктуры Кампуса университета (общежитие, учебные корпуса, озеленение др.)
- Несоответствие университета требованиям безопасности (пожарная, охранная и др.)

# Создание Цифрового университета

## IT инфраструктура

- **Компьютеры** (рабочие станции пользователей)
- **Сервера** (выделенные сервера, выполняющие разные задачи)
- **Программное обеспечение** серверов и рабочих станций
- **Оргтехника** (принтеры, копиры, факс- аппараты, сканеры)
- **Сети** передачи данных, телефонные сети
- **Сетевое оборудование** (маршрутизаторы, коммутаторы, телефонные станции)

## Проектирование и создание

- **Цифровой класс** - технология электронного и blended-learning обучения, автоматизация учебного процесса
- **Мультимедийный класс** - реализация дистанционного обучения



# Информационные системы АУНиГ

- **Study Space University** - управление учебным процессом
- **HeRo Workspace** - управление бизнес-процессами и задачами
- **HeRo HR** – управление рекрутингом и HR
- **Documentolog** - внутренний/внешний документооборот
- **Microsoft Office 365:**
  - электронная почта профессионального уровня и календари для поддержки дистанционной связи
  - место в облачном хранилище для безопасного хранения файлов и совместной работы с ними
  - групповой чат, онлайн-собрания, совещания и звонки в Microsoft Teams — единое пространство для командной работы
- **Виртуальные классы** - разработка VR-технологий для внедрения в программу обучения, переквалификации, подготовки персонала, тренировочных симуляторов

# Сокращенный срок обучения бакалавриата

- Изучение дисциплин в летних семестрах
- Перевод элективных модулей в онлайн формат с участием глобальных партнеров (не менее 30% каждой программы)
- Цифровизация текущей оценки знаний
- Индивидуализация траекторий обучения

# Перевод элективных модулей в онлайн режим

| Дата\Сроки        | Мероприятия  | Результат   |
|-------------------|--|---|
| 1 квартал<br>2020 | Переход на онлайн формат обучения  | Реализация ДОТ  |
|                   | Присоединение к программе Coursera for Campus  | Апробация программы                                     |
| 2 квартал<br>2020 | Подписание договора с Coursera о методологической поддержке разработки онлайн контента для полного перехода на онлайн лекции | Частичная интеграция Coursera в образовательный процесс |
| 4 квартал<br>2020 | Внедрение первых комплексов онлайн -занятий  | Формирование базы онлайн-курсов                         |
| 3 квартал<br>2021 | Реализация не менее 30% элективных дисциплин через платформы партнеров (Coursera for Campus, Yandex Practicum, SkillBox)     | Полная интеграция онлайн контента в процесс обучения    |

# Цифровизация текущей оценки знаний

| Дата\Сроки     | Мероприятия   | Результат  |
|----------------|---|--|
| 2 квартал 2020 | Разработка внутренних нормативов по автоматизации форм контроля учебных достижений обучающихся                                | Стандарт цифровых процедур оценки учебных достижений обучающихся       |
| 1 квартал 2021 | Перевод 50% текущей оценки (рубежный контроль) обучающихся в цифровой формат с автоматическим выставлением в LMS              | Оцифрованный процесс текущего контроля успеваемости обучающихся        |
| 3 квартал 2021 | Автоматизация 80% процессов Офиса регистратора и Офиса студента, предоставляемых гос. услуг и их интеграция с LMS             | Обеспечение выдачи электронных справок, транскриптов и иных документов |
| 1 квартал 2022 | Перевод 85% текущей оценки успеваемости (рубежный контроль) обучающихся в цифровой формат с автоматическим выставлением в LMS | Снижение трудозатрат и сроков оценки учебных достижений обучающихся    |



# Индивидуализация траекторий образования

| Дата\Сроки     | Мероприятия   | Результат   |
|----------------|---|---|
| 2 квартал 2021 | Переход от обучения по группам к обучению по регистрации  | Самостоятельное регулирование студентами сроков обучения          |
|                | Развитие Института эдвайзеров   | Формирование индивидуальных траекторий                            |
| 3 квартал 2021 | Гармонизация процесса выбора дисциплин с программами зарубежных партнеров «UT at Austin» и «Robert Gordon University» с целью реализации программ Minor и Double degree | Дополнительные удаленные элективные предметы глобальных партнёров |

## Практико-ориентированное обучение

- Увеличение доли практических занятий
- Расширение баз практики
- Создание «Офиса рекрутинга и карьеры»

# Увеличение доли практических занятий

| Дата\Сроки     | Мероприятия   | Результат   |
|----------------|---|---|
| 1 квартал 2020 | Формирование нового видения по выработке технических компетенций на образовательных программах АУНиГ                      | Выработана стратегия изменения учебных планов АУНиГ                                     |
|                | Утверждение норм планирования нагрузки ППС Ученым советом   | Сформирован механизм перевода трудозатрат ППС в денежный эквивалент                     |
| 2 квартал 2020 | Разработка Проекта изменений в учебные планы с учетом ФОТ, онлайн-лекций, требований работодателей и рейтинговых агентств | Проект изменения РУП образовательных программ, готовый для регистрации в реестре МОН РК |
| 4 квартал 2020 | Обновление лабораторного и компьютерного фонда<br>Осуществление ремонтных работ на Азаттык 1 (спонсор ТОО «АНПЗ»)         | Подготовка фонда АУНиГ к нагрузке в части практических занятий                          |
| 1 квартал 2021 | Изменения образовательных программ в реестре МОН РК   | Обновленные образовательные программы реализуются с 2021 года                           |

# Расширение баз практики

| ДАТА\СРОКИ           | МЕРОПРИЯТИЯ  | РЕЗУЛЬТАТ   |
|----------------------|--|---|
| 3 квартал 2020       | Создание «Научного центра нефти и газа» совместно с «KMG Engineering»                              | База для вовлечения обучающихся в коммерческие научные исследования                       |
|                      | Изменение формы промежуточного контроля с экзамена на курсовой проект по 70% технических дисциплин | Замена теоретического компонента проверки знаний на прикладной по техническим дисциплинам |
| 4 квартал 2020       | Обеспечение единого окна по продвижению баз практики, дуального обучения, международной стажировки | Единый справочный источник информации по карьерному планированию и практике               |
|                      | Наращивание количества баз дуального обучения  | Прирост количества студентов, обучающихся по дуальной программе                           |
| 1 квартал 2021       | Переход от экономического к бизнес-образованию   | Подготовка предпринимателей в области нефтегазовой промышленности                         |
| Начало строительства | Создание учебно-производственного полигона «Вахтовый поселок»                                      | База для обучения, приближенная к реальным условиям месторождения                         |

# Вахтовый поселок

- учебная зона с аудиториями, лабораториями
- зона научно-исследовательских лабораторий и центров
- зона учебно-производственных подразделений
- зона административного центра полигона (администрация, медпункт, виртуально-аналитическая библиотека, кафе)
- жилая зона общежитий с культурно-бытовым центром
- физкультурно-спортивная зона
- зона инженерно-технического и хозяйственного обслуживания полигона с мастерскими, складами и электростанцией на газовой системе

# Организация обучения студентов в ТОО «KMG SYSTEMS & SERVICES»

## ЦЕЛЬ ОБУЧЕНИЯ

- Участие в проекте по созданию волонтерского движения по ликвидации последствий и оказанию помощи животным и птицам в случае потенциальных аварийных разливов нефти в акватории Каспийского моря.

## АДМИНИСТРАТОРЫ ПРОЕКТА

- ТОО «KMG Systems & Services» совместно с НПУ «Эко Мангистау» Департаменты ЧС по Мангистауской и Атырауской областей.

## ХОД ОБУЧЕНИЯ

- Проведение обучения для студентов местных вузов и местного населения в качестве волонтеров, обеспечение обмена информацией, организация площадки для проведения обучения, содействие в интеграции волонтерства для расширения сотрудничества с заинтересованными сторонами.

# «Офис рекрутинга и карьеры»

Единое окно по привлечению обучающихся, практике, эдвайзерству и работе с выпускниками

| Дата\Сроки     | Мероприятия   | Результат  |
|----------------|---|--|
| 3 квартал 2020 | Объединение отделов «Маркетинга и рекрутинга», «Планирования карьеры и трудоустройства» и «Дуального обучения и проф. практики» в «Офис рекрутинга и карьеры» | Единый орган по привлечению и сопровождению обучающихся, работе с базами практики и выпускниками   |
| 4 квартал 2020 | Разработка и утверждение Дорожной карты по увеличению контингента обучающихся на программах дуального обучения до 40% до 2023 года                            | Обучающиеся будут заканчивать дуальное обучение, обладая промышленными сертификатами, и документом о подтверждении первого рабочего места в записях в трудовой книжке (стажер) |
|                | Гармонизация учебных программ с требованиями промышленной сертификации  | Выдача промышленных сертификатов по окончании обучения   |
| 2021-2023      | Реализация Дорожной карты по увеличению контингента обучающихся на программах дуального обучения не менее 40% до 2023 года                                    |  |

## Интернационализация университета

- Повышение рейтинга университета (QS, Times High Education)
- Расширение имеющихся направлений подготовки
- Научное развитие
- Развитие научных консорциумов
- Аккредитация факультетов и программ
- Интернационализация



# Повышение рейтинга университета

| Дата\Сроки     | Мероприятия  | Результат   |
|----------------|--|---|
| Постоянно      | Работа по продвижению Целей устойчивого развития ООН   | Лидирующее положение вуза по содействию ЦУР ООН среди вузов Прикаспийского региона  |
| 3 квартал 2020 | Разработка ВНД согласно требованиям международных рейтинговых и аккредитационных агентств            | Приведение ВНД в соответствие со стандартами международных рейтинговых и аккредитационных агентств                                    |
|                | Привлечение 10 практиков-преподавателей с производства для проведения гостевых лекций каждый семестр | Увеличение количества практиков-преподавателей  |
| 2 квартал 2021 | Меры по вхождению в рейтинг Times Higher Education, QS EECA, Атамекен, НАОКО                         | Университет в рейтинге Times Higher Education Impact Rankings (500+), QS EECA (Топ-300), Атамекен (программы в Топ-10), НАОКО (Топ-3) |

# Создание инициативной группы AIESEC

## ЧТО ТАКОЕ AIESEC ?

- Это крупнейшая молодежная организация, полностью управляемая молодежью, которая предоставляет лидерский опыт и международные возможности студентам и недавним выпускникам по всему миру. AIESEC в мире существует с 1948 года и на данный момент объединяет 86 000+ участников из 126 стран мира. Ежегодно организация осуществляет более 10 000 стажировок и 10 000 лидерских позиций.

## КАКИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДАЕТ AIESEC ДЛЯ СТУДЕНТОВ?

- Развитие управленческих навыков, прохождение стажировки в другой стране и участие в международной образовательной программе
- Обеспечение конкурентных преимуществ и стать частью международной команды

# Расширение имеющихся направлений подготовки

- **Открытие программ магистратуры:**
  - «Технологические машины и оборудование нефтяной и газовой промышленности»
  - «Транспорт, транспортная техника и технологии в нефтегазовой промышленности»
  - «Информационно- автоматизированные и компьютерные системы управления и безопасности в нефтегазовой отрасли»
  - «Физические и химические науки»
  - «Менеджмент и маркетинг в нефтегазовом производстве и бизнесе»
  - «Учет и аудит финансов и материальных средств в нефтегазовом производстве и бизнесе»
- **Открытие программ докторантуры:**
  - «Химическая технология органических веществ, машины, аппараты, оборудование»
  - «Нефтегазовая инженерия»

# Научное развитие

- Участие в Грантовых и Программно-целевых конкурсах МОН РК
- Развитие научных консорциумов с ведущими научными организациями и вузами
- Получение лицензий Министерства Энергетики, Министерства экологии, геологии и природных ресурсов и Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан
- Создание условий для публикации научных статей в изданиях Elsevier, Springer, CA(core), MathSciNet, zbMATH, индексируемых Scopus и WoS
- Установление научно-производственной связи с ведущими профилирующими научными изданиями ККСОН РК , ВАК стран СНГ и РИНЦ
- Работа ППС в составе редакционных советов и редколлегий в изданиях Scopus, WoS, ККСОН, ВАК, РИНЦ, КазНИЦ
- Экспертная работа в составе рабочих групп и комиссий по научно-производственным направлениям

# Аккредитация факультетов и программ

| Дата\Сроки     | Мероприятия  | Результат  |
|----------------|--|--|
| 2 квартал 2020 | Реализация процесса аккредитации ОП в IQAA   | Аккредитация образовательных программ Агентством IQAA                                      |
|                | Регистрация программ MBA в HR, Petro Eng. и Sustainability, разработанные под конкретные требования AMBA | Открытие программ MBA, разработанных с учетом лучших мировых стандартов и практик          |
| 3 квартал 2020 | Аудит и оптимизация ОП с учетом требований НПП «Атамекен»  | Усиление позиций ключевых образовательных программ в рейтинге НПП «Атамекен»               |
| 1 квартал 2021 | Подготовка новых образовательных программ в сфере IT к прохождению аккредитации ABET (США)               | Приведение образовательных программ в соответствие с требованиями и стандартами ABET (США) |
|                | Процесс аккредитации образовательных программ агентством FIBAA   | Аккредитация программ по направлению подготовки «Бизнес и управление»                      |

# Интернационализация

| Дата\Сроки     | Мероприятия  | Результат   |
|----------------|--|---|
| 2 квартал 2020 | Присуждение 20 грантов университета для иностранных граждан  | Увеличение количества иностранных обучающихся на образовательных программах |
| 3 квартал 2020 | Привлечение иностранных волонтеров для ведения «English club», «Deutsch club» и «Club Italiano»  | Практика с носителями языков  |
|                | Создание Центра языков, направленного на реализацию программ международного сотрудничества и их интеграцию в учебный процесс                 | Мультиязычная среда, интеграция с международными программами                |
|                | Онлайн-лекции университетов партнеров «UT at Austin», «Robert Gordon University» и «Wright State University»                                 | Дистанционное преподавание  |
| 4 квартал 2020 | Открытие филиалов «British Council» и «Французский Альянс» при университете  | Коллаборация с международными представительствами                           |
| 1 квартал 2021 | Привлечение в штат 3-х язычных ППС   | Увеличение количества иностранных ППС в штате университета                  |
| 3 квартал 2021 | Приобщение ППС и сотрудников к интеграции с университетами партнерами «UT at Austin», «Robert Gordon University» и «Wright State University» | Академический обмен ППС, научных сотрудников и обучающихся                  |



Глобальные  
партнеры

# Инфраструктура

---

| Дата\Сроки                  | Мероприятия   |
|-----------------------------|---|
| 1.06.2020-<br>20.08.2020гг. | Ремонт фасада учебного корпуса №2, №10  |
| 1.06.2020-<br>20.08.2020гг  | Озеленение территории кампуса   |
| 1.06.2020-<br>20.08.2020гг  | Ремонт общежитий для студентов №3, №4   |
| 1.06.2020-<br>30.06.2020гг  | Ремонт первого подъезда общежития №4 под квартиры для приглашенных специалистов |

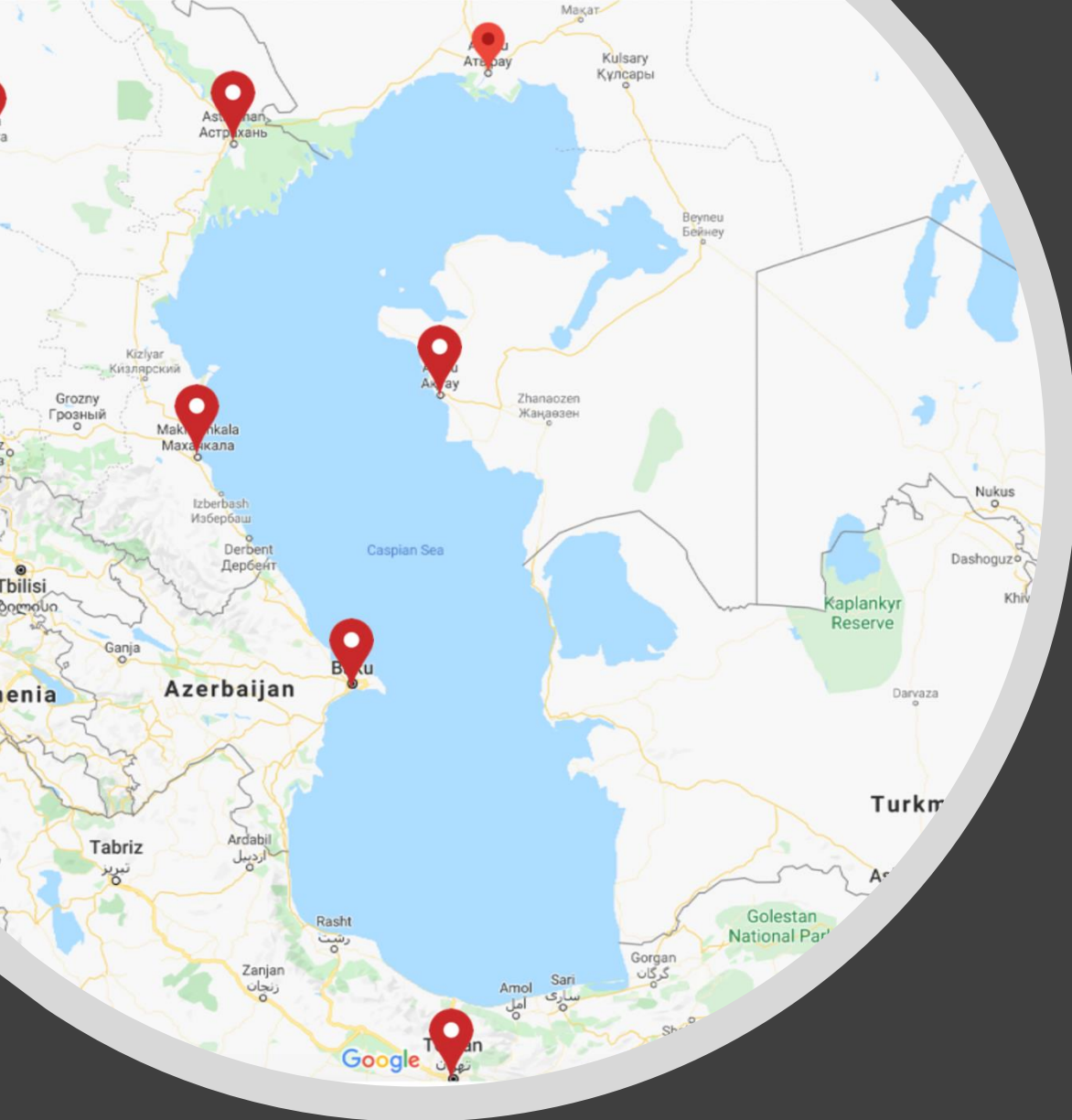


# Ассоциации вузов

## Список учебных-заведений WestHub:

1. Атырауский Университет Нефти и Газа им. Сафи Утебаева
2. Атырауский Государственный Университет им. Х.Досмухамедова
3. Высший колледж АРЕС PetroTechnic
4. Управление Образования Атырауской Области





## Список вузов-членов Ассоциации университетов и научных организации Прикаспийских государств

### Республика Азербайджан

1. Азербайджанский технический университет – Баку
2. Азербайджанский государственный университет нефти и промышленности – Баку
3. Азербайджанская высшая школа нефти – Баку

### Республика Казахстан

1. Атырауский университет нефти и газа им. Сафи Утебаева - Атырау
2. Каспийский государственный университет технологии и инжиниринга им. Ш.Е.Есенова – г. Актау

### Российская Федерация

1. Астраханский государственный университет – г. Астрахань
2. Астраханский государственный технический университет – г. Астрахань
3. Дагестанский государственный университет – г. Махачкала
4. Калмыцкий государственный университет – г. Элиста
5. Каспийский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства – г. Астрахань
6. НИИ прикладной экологии Дагестанского госуниверситета – г. Махачкала

### Исламская Республика Иран

1. Институт геофизики Тегеранского университета – г. Тегеран
2. Иранский национальный центр океанографии – г. Тегеран
3. Исследовательский центр иранской организации управления водными ресурсами – г. Тегеран
4. Международный научно-исследовательский центр осетроводства – г. Тегеран
5. Научно-образовательный центр «Мирза Кучек хан» - г. Тегеран