

ЦЕЛИ
НАО «АТЫРАУСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НЕФТИ И ГАЗА
ИМЕНИ С.УТЕБАЕВА»
В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА на 2022-2023 гг.

Действуя в соответствии с требованиями стандартов ISO 9001:2015 и направлениями, предусмотренными Политикой в области качества, охраны окружающей среды, здоровья и безопасности труда и Стратегией развития, направленной на обеспечение конкурентоспособности НАО «Атырауский университет нефти и газа имени С.Утебаева» (далее-Университет) и его выпускников в образовательном и научном пространстве, Университет ставит перед собой следующие цели:

Повышение качества учебного процесса

1. Увеличить контингент обучающихся по образовательным программам высшего и послевузовского образования, а также слушателей по дополнительным образовательным программам - до 3000 чел.
2. Внедрить в учебный процесс образовательные программы на английском языке до 8% (от общего количества ОП) и привлечь обучающихся на обучение по данным образовательным программам до 1,05% (от общего контингента обучающихся).
3. Увеличить количество ППС преподающих на английском языке до 5% (от общего количества ППС).
4. Организовать работу по программе «Академическая мобильность» для обучающихся до 1,5% (от общего контингента обучающихся).
5. Увеличить количество образовательных программ в рамках двудипломного образования с зарубежными вузами -партнерами до 2 единиц.
6. Увеличить контингент обучающихся, вовлеченных в реализацию программ дуального обучения – до 5% (от общего контингента обучающихся).
7. Продолжить работу по обеспечению функционирования внутренней системы самоконтроля путем оценивания стейкхолдерами качества образовательных услуг – не менее 2 мероприятий в течение уч.года.
8. Увеличить количество представителей работодателей, вовлеченных в процесс разработки/доработки образовательных программ по уровням образования – до 3 чел. в разрезе ОП
9. Внедрить пилотный проект «Прикладной бакалавриат» по образовательной программе «Нефтегазовые технологии» на Нефтегазовом факультете.
10. Принять меры по усилению качественного состава преподавателей, с возможностью увеличения доли остепененных ППС – до 50%.
11. Поднять количество зарубежных профессоров и специалистов по привлечению в образовательный процесс для обмена опытом до 6 единиц
12. Провести работу по повышению квалификации профессорско преподавательского состава (ППС) прошедших в зарубежных вузах до 5% (от общего количества ППС).
13. Обеспечить автоматизацию бизнес – процессов, услуг офис-регистратора, перейти на полную систему электронного документооборота (СЭД) - «StudySpace», «Документолог» на 100%.
14. Войти в десятку лучших вузов РК и в десятку лучших образовательных программ (ОП) в национальном рейтинге НПП «Атамекен».
15. Организовать совместную деятельность с Российским государственным университетом нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И.М. Губкина по созданию и развитию Филиала РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина в г. Атырау на базе Университета.
16. Реализовать открытие филиала в рамках сотрудничества с зарубежным партнером University Technology Petronas.

17. Усилить работу по образовательному «ВестХаб».
18. Усилить работу по запуску майнер программы на Нефтегазовом факультете «Предиктивная аналитика».
19. Провести круглый стол по вопросам сохранения экосистемы Каспия и обсуждению экологических вопросов.
20. Разработать и реализовать проект «Менторская школа» с участием известных казахстанцев, работающих в Кремниевой долине.
21. Учредить эндаумент фонд Университета и организовать его работу.

Развитие науки и инновации

19. Привлечь ППС для участия в выполнении фундаментальных и прикладных программ до 35% (от общего количества ППС).
20. Увеличить количество публикаций в изданиях, рекомендованных КОКСОП МОП РК, ВАК и РИНЦ до 32 единиц
21. Увеличить количество патентов до 8 единиц.
22. Расширить и укрепить связи научно-образовательного и бизнес-сотрудничества с НИИ и университетами, членами Ассоциации государственных университетов Прикаспийских стран.

Патриотическое воспитание молодежи, повышение гражданской активности, воспитание высоких нравственных качеств и лидерства

23. Привлечь обучающихся в участие в мероприятиях по реализации молодежной политики до 80% (от общего контингента обучающихся).
24. Увеличить количество обучающихся, состоящих в молодежных объединениях до 75% (от общего контингента обучающихся).
25. Увеличить количество обучающихся, являющихся участниками международных студенческих организаций до 5% (от общего контингента обучающихся).
26. Привлечь обучающихся, состоящих в клубах по интересам до 80% (от общего контингента обучающихся).
27. Участие обучающихся в международных форумах инженеров нефтяников увеличить до 60 чел.
28. Участие обучающихся в республиканских и международных проектах (симпозиумы, форумы, слеты, олимпиады) увеличить до 80 чел.
29. Поднять количество обучающихся в завоевании призовых мест в республиканских и международных олимпиадах до 30 чел.
30. Провести работу по привлечению обучающихся, занимающихся в студенческих научных кружках до 18% (от общего контингента обучающихся).
31. Увеличить сеть волонтерских движений в каждом факультете до 5%.
32. Открыть 5 ячеек интеллектуальной игры «Қазақша куиз».
33. Организовать президентские тесты с участием обучающихся до 80% (от общего контингента обучающихся).
34. Войти в топ 10 лучших команд КВИ среди ВУЗов.
35. Усилить работу по развитию студенческих стартап-проектов.
36. Усилить работу по обеспечению безопасности обучающихся и сотрудников на территории Университета и в учебных корпусах.
37. Усилить работу по правовому воспитанию обучающихся, по обеспечению нулевой терпимости к проявлениям коррупции и противодействию правонарушениям.

Председатель Правления-ректор



Шакуликова Г.Т.

«07» 09 2022 г.