

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН



ATYRAU OIL AND
GAS UNIVERSITY

НАО «АТЫРАУСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НЕФТИ И ГАЗА
ИМЕНИ САФИ УТЕБАЕВА»

Утверждаю
Председатель Правления - ректор
НАО «Атырауский университет нефти и
газа имени С.Утебаева»

Г.Т.Шакуликова

«19» 08 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О системе мер по стимулированию публикационной активности ППС,
сотрудников и обучающихся АУНГ имени С.Утебаева в международных
рейтинговых изданиях

Копия	Код	Издание	Разработал		Согласовал	
			дата	подпись	дата	подпись
	П АУНГ 09-22-Н	первое	Саменов Е.Р.		Сыздыков М.К. Мусаинова М.С. Нургалиева Б.Ю.	
			15.08.22		16.08.22	
					17.08.22	
					18.08.22	

г. Атырау, 2022г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в целях установления мер поощрения профессорско-преподавательского состава (далее – ППС), сотрудников и обучающихся НАО АУНГ имени С. Утебаева (далее – Университет) по результатам публикационной активности в международных рейтинговых изданиях.

1.2. Целью настоящего Положения является интернационализация и интеграция членов ППС, сотрудников и обучающихся Университета в мировое научное пространство, а также стимулирование к публикации в высокорейтинговых международных изданиях.

1.3. Поощрения в виде материального вознаграждения осуществляются за результаты публикационной активности в международных рейтинговых изданиях, удовлетворяющие требованиям и в порядке, указанным в настоящем Положении.

2. МЕРЫ ПО СТИМУЛИРОВАНИЮ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Меры поощрения: премирование ППС, сотрудников и обучающихся университета на ежеквартальной основе за публикации в международных рейтинговых изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science (Clarivate Analytics) и/или Scopus (Elsevier).

2.2. Запрещено одну и ту же статью, отвечающую требованиям, указанным в п.3.1. настоящего Положения, заявлять для премирования и также заявлять для учета обязательств по другим направлениям.

3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Условия премирования ППС, сотрудников и обучающихся университета за публикации в международных рейтинговых изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science и/или Scopus (более подробно в приложении):

- Журнал не должен быть с сомнительной репутацией и/или фейковым согласно критериям эксперта Джеффри Билла;

- Журнал на момент составления списка для премирования должен индексироваться и иметь квартиль с 1 по 3, процентиль не менее 35% (учитывается соответственно с областью исследования) по базе данных Scopus;

- Учитываются только статьи, опубликованные в регулярных номерах/выпусках журнала и/или специальном выпуске (Special Issue), а не в приложении (Supplement);

- Учитываются только полноценные исследовательские статьи (Article). Не учитываются материалы и тезисы конференций, статьи-аннотации к опубликованным монографиям и книгам, письма редактору и короткие абстракты статей;

- Учитываются только статьи, опубликованные в зарубежных изданиях, индексируемых в базе данных Scopus и/или Web of Science;

- Учитываются только статьи, опубликованные за текущий календарный год и которые отображаются в системах Scopus и/или Web of Science на момент составления списка для премирования;

- Учитываются статьи, при условии, что указавший аффилиацию автор должен быть первым автором или первым автором для корреспонденции;

- Учитываются только статьи, опубликованные в журнале, тематическая направленность которого соответствует области исследования автора;

- Учитываются только те статьи, автор которой указал в аффилиации универсальное написание названия Университета на английском языке – S.Utebaev Atyrau Oil and Gas University, независимо от его места работы.

4. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ СПИСКА АВТОРОВ ДЛЯ ПРЕМИРОВАНИЯ

4.1. На основании мониторинга сайтов <http://apps.webofknowledge.com/> и <http://scopus.com> ответственный специалист курирующего научного подразделения (далее - специалист) составляет список статей, отвечающих требованиям, указанным в п.3.1. настоящего Положения и с указанием ФИО первого автора, указавшего аффилиацию Университета, на каждую статью для премирования ежеквартально.

4.2. Составленный специалистом список статей утверждается проректором по науке и инновациям.

4.3. Проректор по науке и инновациям готовит представление на имя Председателя Правления-ректора с приложением списка авторов для премирования.

4.4. Основанием для премирования авторов является приказ Председателя Правления-ректора, где указываются размеры премий для каждого автора в соответствии с п.5.1. настоящего Положения.

4.5. В случае, если одна и та же статья отображается одновременно в базах данных Web of Science и Scopus, то премия выплачивается только один раз в размере, соответствующем градации квартиля и sjr журнала в базе данных Scopus.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ И РАЗМЕР ПРЕМИИ

5.1. Ежеквартально проректор по науке и инновациям по согласованию с финансово-экономическим управлением утверждает список и в соответствии с приложением общую сумму вознаграждения с учетом налогов, пенсионных и иных отчислений.

5.2. Специалисты составляют ранжир размера премии согласно градации статей по квартилю журнала по базе данных Scopus, а также надбавку к премии по показателю s_{ij} журнала в базе данных Scopus за 1, 2 и 3 квартили в соответствии с приложением.

5.3. Премии, посредством единовременного перевода на банковскую карточку, выдаются только одному автору для премирования, указанному в приказе и списке.

5.4. Премиальные вознаграждения за публикации в рейтинговых изданиях распределяются на равных долях среди всех членов авторского коллектива, в том числе и зарубежных, либо согласно вкладу каждого соавтора в написание статьи по коллективному решению авторов.

5.5. Университет не несет обязательств и не рассматривает претензии по организации распределения премии среди соавторов публикации.

5.6. Лица, статьи которых соответствуют требованиям п.3.1. настоящего Положения и ФИО которых указаны в качестве автора для премирования, но на текущий момент не работающие/не обучающиеся в Университете для получения премии обязаны заключить договоры, в соответствии с Трудовым законодательством РК, а также предоставить акт выполненных работ, копию удостоверения личности и 20-значный номер банковской карты.

5.7. В случае, если автор статьи, отвечающей требованиям п.3.1. настоящего Положения, не был премирован по итогам текущего календарного года, то данное лицо имеет право подать заявку для денежного поощрения в качестве премирования в следующем календарном году на условиях и размере премии следующего календарного года.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Контроль над исполнением настоящего Положения возлагается на проректора по науке и инновациям Университета.

6.2. Положение по решению проректора по науке и инновациям может быть пересмотрено не чаще 1 раза в год.

1. Список Джеффри Билла <https://beallslist.weebly.com/>.

2. Универсальное написание названия Университета на английском языке:

< Back to results | 1 of 3 | Next >

[CSV export](#) | [Download](#) | [Print](#) | [E-mail](#) | [Save to PDF](#) | [Save to list](#) | [More...](#)

[View at Publisher](#)

Document type

Conference Paper

Source type

Conference Proceedings

ISSN

17426588

DOI

10.1088/1742-6596/1728/1/012023

[View more](#)

^a LLC Research and Design Institute for Environmental Problems, Orenburg, Russian Federation

^b K. Zhubanyov Aktobe Regional State University, Aktobe, Kazakhstan

^c S. Utebaev Atyrau University of Oil and Gas, Atyrau, Kazakhstan

^d Kumertau Branch of Orenburg State University, Kumertau, Russian Federation

20

Views count

[View all metrics](#)

3. В базе данных Scopus полноценные исследовательские статьи индексируются по виду документа как Article, а по типу источника - Journal:

< Back to results | < Previous | 7 of 70 | Next >

[CSV export](#) | [Download](#) | [Print](#) | [E-mail](#) | [Save to PDF](#) | [Save to list](#) | [More...](#)

[View at Publisher](#)

Document type

Article

Source type

Journal

ISSN

03855414

DOI

10.3987/COM-13-S(S)109

[View more](#)

^a Institut für Biochemie, Universität Greifswald Felix-Hausdorff-Str. 4, Greifswald, 17457, Germany

^b Institut für Chemie, Universität Rostock, Albert-Einstein-Str. 3a, Rostock, 18059, Germany

^c Atyrau Institute of Oil and Gas, Atyrau, Kazakhstan

^d Leibniz-Institut für Katalyse e.V., Universität Rostock, Albert-Einstein-Str. 29a, Rostock, 18059, Germany

4. При нажатии на название журнала в БД Scopus, открывается окно Source Details, где можно увидеть sjr, процентиль и предметную область журнала:

Source details

[Feedback](#) > [Compare sources](#) >

Petroleum Chemistry

Formerly known as: Petroleum Chemistry: USSR (English translation of Neftekhimiya)

Scopus coverage years: from 1991 to Present

Publisher: Pleiades Publishing

ISSN: 0965-5441 E-ISSN: 1555-6239

Subject area: [Chemistry: General Chemistry](#) [Chemical Engineering: General Chemical Engineering](#) [Energy: Energy Engineering and Power Technology](#)
[Energy: Fuel Technology](#) [Earth and Planetary Sciences: Geochemistry and Petrology](#)

Source type: Journal

CiteScore 2020
1.9

SJR 2020
0.274

SNIP 2020
0.722

[View all documents](#) > [Set document alert](#) [Save to source list](#) [Source Homepage](#)

[CiteScore](#) [CiteScore rank & trend](#) [Scopus content coverage](#)

Improved CiteScore methodology

CiteScore 2020 counts the citations received in 2017-2020 to articles, reviews, conference papers, book chapters and data papers published in 2017-2020, and divides this by the number of publications published in 2017-2020. [Learn more](#) >

CiteScore 2020

1.9 = 1 275 Citations 2017 - 2020
684 Documents 2017 - 2020

Calculated on 05 May, 2021

CiteScoreTracker 2021

1.6 = 894 Citations to date
573 Documents to date

Last updated on 04 July, 2021. Updated monthly

CiteScore rank 2020

Предметная область

Category	Rank	Percentile
Energy Engineering and Power Technology	#129/224	42nd
Energy	#60/100	40th
Earth and Planetary Sciences	#87/128	32nd
Geochemistry and Petrology		

Процентиль

[View CiteScore methodology](#) > [CiteScore FAQ](#) > [Add CiteScore to your site](#) >

5. Таблица 1 - Установленная сумма премии

Квартиль журнала по Scopus	Сумма премии, тыс. тенге
Q1	300
Q2	200
Q3	100

6. Таблица 2 - Сумма надбавки по показателю SJR

SJR журнала по Scopus	Сумма надбавки по SJR, тыс. тенге
0,1-0,499	100
0,5-0,99	150
1,0-1,59	200
1,6-2,0	250
2,1-2,5	300
2,6-3,0	350
3,1-3,5	500
3,6-4,0	600
4,1-4,5	700
4,6-4,9	800
СВЫШЕ 5,0	1000